

IZJAVA O DRUŠTVENOJ ODGOVORNOSTI PREDUZEĆA FRIGO-PAUN D.O.O.-POŽEGA

1. Preduzeće je obezbedilo slobodu udruživanja i slobodan izbor predstavnika radnika koji u njihove ime pregovara o uslovima rada.
2. Preduzeće u potpunosti sprovodi odredbe Zakona o radu, posebno one u delu koje se odnose na uznemiravanje i zlostavljanja na radu (mobing), te primenjuje Pravilnik o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu, koji je donet u preduzeću. Preduzeće je uspostavilo pravila vezana za diskriminaciju u svom Pravilniku o radu. Uspostavljen je i Kodeks ponašanja koji pokazuje jasne i razumljive smernice u sprovođenju vrednosti i načela preduzeća na svakom mestu gde preduzeće posluje.
3. Preduzeće je usvojilo odredbe izričite zabrane dečijeg rada.
4. Preduzeće je uspostavilo ocene radnog učinka svih zaposlenih koji su bazirani na sledećim kriterijumima:
 - Obima izvršenih poslova
 - Kvaliteta izvršenih poslova
 - Izvršavanje poslova u utvrđenim rokovima
 - Efektivnog korišćenja radnog vremena
 - Odnosa prema radu i radnim obavezama
 - Ušteda u materijalnim troškovima
 - Odnosima prema sredstvima rada

Uz poštovanje svih odredbi vezanih za finansijske nadoknade vezane za odmore i odsustva, plaćena i neplaćena odsustva, za zarade i naknade zarada i druga primanja sve u skladu sa propisima i zakonima Republike Srbije .
5. Preduzeće je prema Zakonu o radu Republike Srbije propisalo da puno radno vreme iznosi 40 časova nedeljno , radna nedelja traje 5 dana i obezbedilo da se ljudskim resursima upravlja na taj način da nema prekovremenog rada.
6. Preduzeće je svojim pravilnicima i aktima definisalo da nije dozvoljeno postojanje prinudnog rada i disciplinskih mera.
7. Preduzeće se obavezuje da je:
 - Potpuno usaglašeno sa svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu
 - Vodi računa o prirodi i nivou rizika u zaštiti zdravlja i bezbednosti organizacije
 - Određuje okvir za postavljanje i preispitivanje opštih i posebnih ciljeva zaštite zdravlja i bezbednosti na radu
8. Preduzeće je definisalo svoju Politiku zaštite životne sredine u okviru koje se obavezuje da:
 - Stalno identifikuje i preispituje potrebe i zahteve korisnika i stvara uslove za poboljšanje zaštite životne sredine
 - Potpuno usaglašeno sa svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu životne sredine
 - Vodi računa o očuvanju životne sredine , a u cilju održivog razvoja
 - Određuje okvir za postavljanje i preispitivanje opštih i posebnih ciljeva zaštite životne sredine i
 - Se odgovorno ponaša prema životnoj sredini:
 - o Odgovorno koristeći resurse u proizvodnji i administraciji
 - o poštovajući ekološke standarde
 - o edukujući zaposlene i kooperanate u pogledu zaštite životne sredine
9. Preduzeće je u Pravilniku o radu definisalo sve elemente za društvenu odgovornost. Organizacija vodi brigu o etici u poslovanju i na taj način primenjuje i uvažava etičke principe u svim poslovnim aktivnostima.

Razvija moralne norme kao i moralno vrednovanje svakog pojedinca u našem preduzeću, svi zaposleni, kao najbitniji resurs, treba da osećaju sigurnost i korist od rada uz poštovanje individualnosti svakog pojedinca i aktivnog promovisanja timskog rada.

10. Preduzeće je u Pravilniku o radu definisalo zabranu korupcije, svi zaposleni obavezani su da doprinese obavljanju poslovnih aktivnosti organizacije u duhu poslovnog morala, dobrih poslovnih običaja i načela savesnosti i poštenja, gde se poštuju sledeći principi:
- Čuvanje poslovne tajne
 - Zaštita poverljivih podataka
 - Zabrana korišćenja poverljivih podataka za lične interese
 - Zabrana podmićivanja
 - Zabrana korišćenja službenog položaja za lične interese
 - Načelo savesnosti i poštenja
 - Načelo lične odgovornosti
11. Preduzeće je definisalo odgovornost prema tržištu i potrošačima kroz:
- transparentnost poslovnih praksi i dostupnost relevantnih informacija o poslovanju kompanije
 - odbijanje bilo kakvog vida korupcije, davanja ili primanja mita
 - odbijanje bilo kakvog vida monopolskog udruživanja, nelojalne konkurencije i neetičkog određivanja cijena
 - podrška razvoju lanca dobavljača
 - transfer znanja i tehnologija
12. Preduzeće se odgovorno ponaša prema društvenoj zajednici:
- poštujući inicijative na lokalnom nivou (zdravlje, pomoć socijalno ugroženim grupama, razvoj infrastrukture itd.)
 - razvijajući međusektorska partnerstva u cilju unapređenja društvenog razvoja
 - podržavajući kulturni razvoj lokalne zajednice
 - podržavajući dalje obrazovanju mladih talenata iz lokalne zajednice

Prethodne ciljeve društvene odgovornosti preduzeće **FRIGO-PAUN D.O.O.-POŽEGA** primjenjuje poštovanjem nacionalnih zakona i propisa i propisanim aktima preduzeća: Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o radu, Ugovori o radu, Primenom obračuna zarada i primanja radnika prema računovodstvenim i poreskim zakonima i propisima Republike Srbije, Poštovanjem Politike sistema kvaliteta, Politike zaštite životne sredine, Politike bezbednosti i zdravlja na radu, Primenom IFS Food standarda, Smeta SEDEX -4 pilar, kroz definisane procedure i radna uputstva.

Požega,
22. Avgust, 2025.godine

Generalni Direktor
Petrović Paun

